



・「大阪を女性のパワーで発展させよう」の呼びかけに応じてくださった、サクヤヒメの方々と大阪女性管理職の皆様、大阪商工会議所の皆様に感謝します。SDGsの学びで心一つにして作った16の行動宣言を是非実現させて行きたいです。【積水ハウス株式会社 小谷美樹】

・ご参加頂いた女性の皆様の意識が高く、お話をする中で私もたくさんのパワーを頂きました。サクヤヒメネットワークを広げ、これからも更なる活動が出来るように皆様と共にがんばっていきたく思います。【リコージャパン株式会社 市橋麻紀】

・多くの企業が参加されており、SDGsに対する関心の高さを実感しました。弊社もSDGsの世界観の理解と人脈作りのため10名参加させて頂きました。参加者からサクヤヒメが輩出することを祈念しております。【日本生命保険相互会社 井上純子】

・サクヤヒメ発信とした、今回の取組みが盛況に終わったことに感謝申し上げます。様々な企業、業界、ポジションが違う方が参加することで、お互いの価値観や立場を超えたディスカッションができました。まさに、多様性がベースです。今後も、女性活躍のロールモデルとして世界情勢をキャッチし、社会課題など、女性ならではのイノベーションを考えたいです。【株式会社ディプロム・グローバルソリューション 貴島清美】

・今回のSDGsフォーラムはサクヤヒメのメンバーの熱意と大阪商工会議所さまのご協力により大成功したと考えています。又、長時間にわたり参加していただいたゲストの皆様にはとても感謝しています。世の中の動向に目を見張り行動に移す女性ならではの繊細な力があると考えています。仲間と共に提言の実現に向けて努力し、素晴らしい未来になることを期待します。【株式会社アーキテック 久保田光恵】

・サクヤヒメ賞で出会ったメンバーとSDGsで何ができるのだろうと期待を持って参加しました。フォーラムを作り上げていく中で、企業の枠を超えたチームが社会へ思いを発信していけることを経験しました。次が楽しみです。【株式会社オーナミ 貞岡陽子】

・SDGsの企画・運営への参加通じ、女性活躍の中心となるサクヤヒメのみなさんのリーダーシップ、周りを巻き込むパワーと関係性、細やかさを感じ、目標を形にしていく醍醐味と開催実現の充実感を得、視野を広げる経験となりました。【明治安田生命保険相互会社 佐藤泰子】

・サクヤヒメフォーラムは、あっという間に約100人の経営者や女性幹部社員、幹部候補の皆さんが集まりました。大阪にこんなにたくさんのモチベーションの高い優秀な女性たちがいるということに、驚きました。SDGsをきっかけに、女性の活躍の場が益々広がることを願っています。【株式会社ハル 中村あつ子】

・私はこのフォーラムを企画する話が立ち上がるまで、恥ずかしながらSDGsの存在を知りませんでした。しかし、実際のカードゲームを体験して自分の生き方について深く考える事ができ、また100名近いサクヤヒメメンバーにも会って、一粒で2度美味しい出来事となりました。感謝。【NTTタウンページ株式会社 波佐本麻里】

・SDGs×カードゲームを通して、“2030年までに達成すべき17の目標”は、私達が協力、配慮、そして目先の便利さに惑わされることなく活動することでしか成しえないということを実感することが出来ました。様々な分野で活躍するサクヤヒメ受賞者が各企業の橋渡し役となり連携し誰一人取り残さない社会の実現に貢献していきたいという想いを強く持ちました。【ロート製薬株式会社 藤田朋子】

・私自身も楽しく学ぶことができました。サクヤヒメ有志の会は、多様な価値観をもつメンバーで構成され、まさしく、ダイバーシティ運営。だからこそ、フォーラムも大盛況だったと考えます。みなさまからの提言も次に繋げたいと思います。【特定非営利活動法人女性と仕事研究所 諸田智美】

・「私たちの町をどう変えよう！いや新たなものをどう創造しよう！」と前向きな市民参加こそが、「誰一人も取り残さない社会」に一歩でも近づける原動力になることを体感できた時間でした。クラウドコンピューティングならぬクラウドネットワークで解決しよう！【特定非営利活動法人大阪NPOセンター 山田裕子】

・未来が見えない時代の中で、SDGsは世界が一つになれる大きな可能性だと思います。サクヤヒメ賞がなければ知り合えなかった素晴らしい仲間のみなさんと、一緒に未来にすすめることは本当に幸せです。このようなサクヤヒメの出会いの場を作ってくれた佐藤茂雄前会頭に感謝の気持ちで一杯です。【公益財団法人山本能楽堂 山本佳誌枝】



OSAKA
SAKUYAHIME
AWARD

大阪サクヤヒメ 女性管理職 SDGsフォーラム 報告書

2019年1月29日(火)



主催：大阪商工会議所

後援：関西学院大学 女性活躍推進研究センター

企画：大阪サクヤヒメ有志の会



1. 概要

日時: 2018年11月19日(月) 13:00~18:00

場所: 関西学院大学 大阪梅田キャンパス

参加者: 女性経営者・管理職及び管理職候補者90人

司会: 日本生命保険相互会社 本店公務部 広域法人担当部長
(大阪サクヤヒメ表彰受賞者) 井上 純子氏

【プログラム】

○主催者挨拶・大阪サクヤヒメ表彰事業説明

大阪商工会議所 人材開発部 研修担当課長 本 奈美

「大阪サクヤヒメ表彰」は、今後のさらなる活躍が期待され、後進の模範(ロールモデル)となる女性役員・管理職等を表彰する制度で、2016年に大阪商工会議所が創設した。「サクヤヒメ」とは、古事記・日本神話に出てくる美しい女神で、大阪商工会議所前会頭である佐藤茂雄の辞世の句「やはりいた サクヤヒメ達 六歳経つ」にちなんで名付けた。2020年に指導的地位に占める女性の割合を30%にするという政府目標を支援するためにも、2020年まで5年間実施する。第1回が65人、第2回が30人の合計95人の方が受賞されており、本日も受賞者29人にご参加いただいている。第3回は12月6日に発表・表彰し、2月6日に記念フォーラムを開催する。多様なロールモデルを提示するとともに、女性役員・管理職のネットワークを構築することを目的としているため、さらに受賞者を増やすことが必要。次回の応募・推薦をぜひご検討いただきたい。



○関西学院大学 女性活躍推進研究センター紹介

関西学院大学 准教授 女性活躍推進研究センター センター長 大内 章子氏



2008年から「ハッピーキャリアプログラム」を実施している。「女性リーダー育成コース」では、働く女性がリーダーシップ力を身につけ、リーダーへの扉を開き、女性リーダーのネットワークを構築することを目的としている。「女性の仕事復帰・起業コース」は、育児休業からのスムーズな復帰、再就職、起業を目指す方を対象にしている。

女性活躍推進に関する様々な研究を行っており、例えば、産休・育休からの復職者の評価について重要な2つの鍵を発見し、先般発表した。1つ目は「二重の削減問題」。これは短時間勤務者について、勤務時間の削減に比例した基本給の減額に加え、短時間勤務であることによる低い人事評価結果によって基本給以外の賃金部分にも減額が生じていること。2つ目は、「仕事の配分問題」で、復職者には質の低い仕事が配分される傾向にあるということ。前者を防ぐために目標レベルの下方修正が行われると、高い目標達成度と低い組織貢献度というパラドックスが発生するため、復職者の人事評価制度の納得度は低いことがわかった。今後もこのような研究を通じて女性活躍を推進していきたい。

○開催趣旨説明

積水ハウス株式会社 CSR部長 小谷美樹氏(大阪サクヤヒメ表彰受賞者)

大阪サクヤヒメ表彰受賞をスタートとして大阪の発展に貢献したいと思い、本フォーラムを企画した。大阪経済は女性の就業率が全国で最下位に近く、今後活躍できる女性が多数いるため、まだ伸び代がある。大阪商工会議所の戦略プランでは、大阪はアジアの要となり、東京と組んで世界にはばたくことを目指している。来年6月のG20、今週発表の万博誘致、インバウンドの来阪により国際化は待ったなしの状況。女性リーダーが連携し、世界共通の持続可能な開発目標であるSDGsに基づき、大阪経済発展のための提言を社会に向けて発信したい。本日は、カードゲームでSDGsの世界観を掴むとともに、事例発表で自身の業務とSDGsの関わりを発見していただく。ディスカッションでは、「ジェンダー」「働きがい、経済成長」「都市」を軸に、持続可能な大阪を実現するためのアイデア・活動の具体策を検討していただきたい。



○勉強会 SDGsカードゲーム

一般社団法人イマココラボ

プロフェッショナルファシリテーター 能戸 俊幸氏

アシスタントファシリテーター 越 きみえ氏

SDGsとは国連の持続可能な開発目標の略称で、2030年に向けた17の大きな目標と具体的な169のターゲットで構成されている。2017年の世界経済フォーラムでは、SDGsを達成すれば2030年までに少なくとも12兆ドルの経済価値がもたらされ、最大3億8000万人の雇用が創出される可能性があるという話が出た。経団連も2017年に企業行動憲章をSDGs達成への貢献を前面に出した形への改定を行った。本日举行うゲームは2030年の世界がどうなっているかをシミュレーションするもの。お金と時間を有効に使ってプロジェクト活動を行い、ゴールを達成することが目的となる。世界の状況メーターは世界の現状(経済、環境、社会)を表しており、プロジェクトの遂行によって変化する。活動を行うにあたり、どのような状況が理想なのかを意識しながら進めることが必要。実際にゲームを体験すると、周りの状況を考えずにプロジェクトを進めがちだが、皆が協力すれば理想の状況に近づけられることがわかる。スナック菓子などに使われるパーム油には持続可能性に配慮していないものも多く、それを日本人が大量に消費することが、森林伐採をひきおこし地球温暖化や生物に影響を与えているように、現実の世界で起きていることは全てつながっている。世界で起きている問題の起点は自分だと意識し、今私たちができること、始められることは何かを考えてほしい。



○企業のSDGs先進事例発表

リコージャパン株式会社 経営企画事業本部

コーポレートセンター コーポレートコミュニケーション部 太田 康子氏



リコージャパンでは、持続可能な経済、持続可能な社会、持続可能な地球環境の3つのバランスが保たれた社会を目指すべき社会として定義しており、全社でSDGs達成に向けて取り組んでいる。例えば愛媛県西条市の小学校に150インチのスクリーン2面を配置し、自社システムを活用して遠隔学習を実現した結果、学校の統廃合をせずに教育の質を高めることができた。また、衛星回線と連携し、地図情報や患者の受け入れ状況を複数の拠点で共有できるテレビ会議システムや電子ホワイトボードを提供し、災害現場の最前線を支えている。このような活動が、「質の高い教育をみんなに」「住み続けられるまちづくりを」といったSDGsの達成につながっている。社内にSDGsを浸透させるために、全国48支

社でCSR報告書勉強会を開催し、のべ7000名以上が受講した。社長がSDGsに取り組む意義を従業員に伝えるとともに、バッジ・チラン・名刺にSDGsのロゴを使用し、自社の取組みとSDGsの繋がりをお客様に説明することで理解を深めている。認証マークがついた商品を購入することで、だれでもSDGs達成に貢献することができる。社内の張り紙にSDGsとの繋がりを記載することもできる。持続可能な社会のために、社会・お客様・従業員から選ばれる企業と一緒に目指していきましょう。

○閉会あいさつ

株式会社ディプロム・グローバルソリューション

代表取締役 貴島 清美氏(大阪サクヤヒメ表彰受賞者)

今回の取り組みでは、多くの交流と気づきを得ることができた。ご参加の皆様に対する問題の意識の高さ。特に地域とコミュニケーションを大切にすることは、女性ならではの感性かと思う。また、共に働くという観点では、「サクヤトノ」を育てるといったご意見もあり、男性も交えた活動も重要だと感じた。今後私たちサクヤヒメのメンバーは、大阪だけでなく世界で活躍するリーダーでありたいと考えている。SDGsは世界で考える持続可能な社会の開発目標であり、共通のキーワードでもある。日本がますます国際化していく中、経済発展と共に、皆が幸せである社会を創れる仲間づくりを引き続き目指していきたい。



2. 持続可能な大阪・関西を実現するための16の提言

<p>グループ名: A</p> <p>私達はグローバルに人が行きかうまちづくりで(により)持続可能な大阪・関西を実現します。</p> <p><small>(いつまでに・なにを・どのくらい・どうするか)</small> 2030年までに ハード ネットゼロエネルギータウン構想(積水ハウス・クニタ) 環境教育(アスカル・女性経済研究所) 地域のカネをこまめに活用 ソフト グローバル人材育成とSDGsの達成(経産省)</p>	<p>グループ名: B</p> <p>私達は経営層・管理職の意識改革「サクヤト」有成で(により)持続可能な大阪・関西を実現します。</p> <p><small>(いつまでに・なにを・どのくらい・どうするか)</small> 2018 STEP1 "見える化" インターネット360°評価!! STEP2 "変革" 管理職ワークショップ(異業種) STEP3 "蓄積" 147名管理職表彰「サクヤト」大賞 2020 STEP4 "伝導" サクヤトが伝導師に!</p>	<p>グループ名: I</p> <p>私達は大阪のおばちゃん9のコミュニケーション能力で(により)持続可能な大阪・関西を実現します。</p> <p><small>(いつまでに・なにを・どのくらい・どうするか)</small> 2020年までに 何...古い世代と若い世代のギャップを どう...橋渡しすること⑤実現</p>	<p>グループ名: J</p> <p>私達は多様な働き方を認め合うことで(により)持続可能な大阪・関西を実現します。</p> <p><small>(いつまでに・なにを・どのくらい・どうするか)</small> 2020年までに 場所 共同利用できる コワーキングスペースを100ヶ所創る!!</p>
<p>グループ名: C</p> <p>私達は子ども達の環境を美しくすること(により)持続可能な大阪・関西を実現します。</p> <p><small>(いつまでに・なにを・どのくらい・どうするか)</small> 2030年までに 子供たちが多様な人と学ぶ場・交流の場を作ります。</p>	<p>グループ名: D</p> <p>私達はwelcome おせっかいで(により)持続可能な大阪・関西を実現します。</p> <p><small>(いつまでに・なにを・どのくらい・どうするか)</small> 2025年までに、毎日おせっかいアクションを100万回実施します。</p>	<p>グループ名: K</p> <p>私達はコミュニケーションで(により)持続可能な大阪・関西を実現します。</p> <p><small>(いつまでに・なにを・どのくらい・どうするか)</small> 女性の異業種ネットワークを継続し、各人の発信により、男性の意識を変える。(トップや影響力のある人たち)</p>	<p>グループ名: L</p> <p>私達はワークライフバランスを高め、地域のつながりを強める(により)持続可能な大阪・関西を実現します。</p> <p><small>(いつまでに・なにを・どのくらい・どうするか)</small> 大阪の女性の①参加(賛同)企業と個人を募り、②上記ネットワークを創ること... 就業率を2030年までに全国平均より高さを...</p>
<p>グループ名: E</p> <p>私達はSDGsに向けてのコミュニケーション会議で(により)持続可能な大阪・関西を実現します。</p> <p><small>(いつまでに・なにを・どのくらい・どうするか)</small> 2025年までに企業内の機運を高めた仕組み作りをする!(ex. ダイバーシティ推進室設置等)</p>	<p>グループ名: F</p> <p>私達はジェンダーの枠をとりはらうこと(により)持続可能な大阪・関西を実現します。</p> <p><small>(いつまでに・なにを・どのくらい・どうするか)</small> 2021年から男女関係のないサクヤヒメに替わる堂を大商さんが作ります。</p>	<p>グループ名: M</p> <p>私達は安全・安心なまちづくりで(により)持続可能な大阪・関西を実現します。</p> <p><small>(いつまでに・なにを・どのくらい・どうするか)</small> 南海トラフおびに!? 災害に強いまちづくり(インフラ整備) ZEB/HC 高齢者、子ども、外国人etcが安心して住める</p>	<p>グループ名: N</p> <p>私達はいっせっかい文化で(により)持続可能な大阪・関西を実現します。</p> <p><small>(いつまでに・なにを・どのくらい・どうするか)</small> 2025年までに、多様な人達が生活しやすいまちづくりの情報を発信する</p>
<p>グループ名: G</p> <p>私達は子供たちに働くことの楽しさを伝えること(により)持続可能な大阪・関西を実現します。</p> <p><small>(いつまでに・なにを・どのくらい・どうするか)</small> 1年以内に通信制高校に企業からメンバーが出前授業を実施する。 (メンバー募集)</p>	<p>グループ名: H</p> <p>私達は明るく楽しく元気に働く職場環境づくり(により)持続可能な大阪・関西を実現します。</p> <p><small>(いつまでに・なにを・どのくらい・どうするか)</small> 異業種交流、コミュニケーション促進(1対1=初級)イイ!活動、(初級)外、空想→看板作る。(1対1)</p>	<p>グループ名: Oグループ</p> <p>私達はITを活用したワークライフバランスの実現(により)持続可能な大阪・関西を実現します。</p> <p><small>(いつまでに・なにを・どのくらい・どうするか)</small> 2030年までに 保育所・病院、離れた家族とITでつながるネットワークをつくり、住民全員が住み続けられる住居をつくる。</p>	<p>グループ名: P</p> <p>私達は⑤生涯⑩どんな世代でも(により)持続可能な大阪・関西を実現します。</p> <p><small>(いつまでに・なにを・どのくらい・どうするか)</small> 人生100年時代 何これ!! 笑って楽しく過ごす!!</p>

3. 参加者アンケート 【参加者 90人 n=81 回収率 90%】

①全般的な満足度

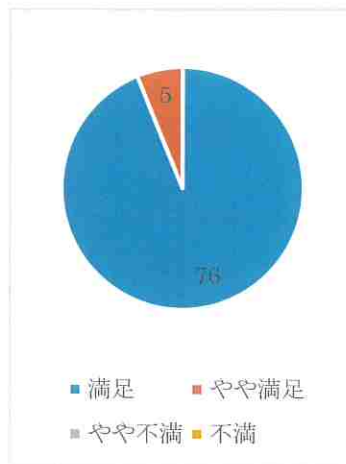
【満足：76】

- ・サクヤヒメではない方とも知り合えた。
- ・異業種交流ができた。
- ・SDGsゲームも理解、共有できた。
- ・多くのサクヤヒメやその周辺の管理職の方々と一緒に学び、SDGsについて共有できた。
- ・カードゲームや企業発表など未来に向けてとても勉強になった。
- ・コミュニケーションがうまくとれた。
- ・プログラムなどのバランスが良かった。
- ・ディスカッション中心で進める事で、意識が変わった。
- ・非管理職の私も上を目指したくなるきっかけになった。
- ・居心地が良かった。

【やや満足：5】

- ・時間がタイト。
- ・参加者を女性のみ絞られた経緯がわからない。

【やや不満：0】【不満：0】



②SDGsカードゲームについて

【満足：72】

- ・メンバーが違くとゲームも違う
- ・女性だけの参加で、刺激的。
- ・世界がつながっていることを体感できた。
- ・いろいろな気づきがあった。
- ・目標達成と周囲との調和について考える事ができた。
- ・職場でも実践できそう。ゲーム前と後ではSDGsにどのように取り組んだら良いか、考え方が変わった。
- ・世界的規模での問題意識を持つ事ができた。
- ・他者の助け、協力、コミュニケーションがとても重要だと気付いた。

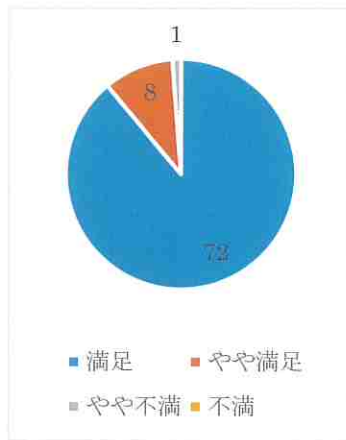
【やや満足：8】

- ・自分の事として考えられなかった。
- ・わかりにくい部分が少しあった。
- ・初心者には時間が必要。

【やや不満：1】

- ・説教くさくて、なじめなかった。

【不満：0】



③企業のSDGs先進事例発表について

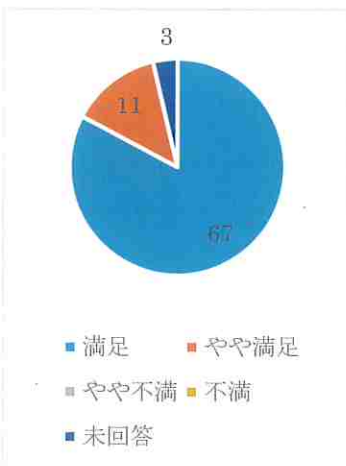
【満足：67】

- ・参考になる事が多かった。
- ・先進的な取り組みをされて感心した。
- ・1つの会社でどこまでも色々な事ができると思った。
- ・会社だからできる事があると実感した。
- ・SDGsを企業に根付かせる活動が理解できた。
- ・企業としてSDGsとのつながりをもっと学び、社内にも広めていきたい。
- ・具体的でわかりやすかった。
- ・CSRという観点が明確であった。
- ・ICT×教育、子育て世代の研修に検討中のため、導入について具体的に聞いてみたい。
- ・リコージャパン(株)の取り組みが凄かった。

【やや満足：11】

- ・興味深かった。・他の事例も知りたかった。

【未回答：3】【やや不満：0】【不満：0】



4. 大阪サクヤヒメ有志の会

【個人情報】

	【代表】 小谷 美樹 積水ハウス株式会社 CSR部長		赤松 真弥 株式会社大林組 テクノ事業創成本部 PPP 事業部部長		市橋 麻紀 リコージャパン 株式会社 関西インサイド営業部 リーダー
	井上 純子 日本生命保険相互会社 本店公務部 広域法人担当部長		大瀧 芽久美 田辺三菱製薬 株式会社 薬事監査部部長		貴島 清美 株式会社ディプロム・ グローバルソリューション 代表取締役
	久原 直子 第一生命チャレンジ 株式会社 取締役大阪事業部長		久保田 光恵 株式会社アーケティック 代表取締役		黒川 哲子 株式会社アスウェル 専務取締役
	貞岡 陽子 株式会社オーナミ 総務部人事課 課長		佐藤 泰子 明治安田生命保険 相互会社 事務サポート部 大阪事務サービス センター長		柴崎 美帆 有限責任あずさ 監査法人 第1事業部 パートナー
	中村 あつ子 株式会社ハル 取締役副社長		野地 小百合 関西電力株式会社 地域エネルギー 本部 地域エネルギー 部長		波佐本 麻里 NTT タウンページ 株式会社 ソリューション営業部 主査
	藤田 朋子 ロート製薬株式会社 品質統括部 QA センター 大阪 QA グループ グループリーダー		星野 幸世 千島土地株式会社 地域創生・社会貢献 事業部兼 不動産事業部部長		諸田 智美 特定非営利活動法人 女性と仕事研究所 代表理事
	山田 裕子 特定非営利活動法人 大阪 NPO センター 副代表理事		山本 佳誌枝 公益財団法人 山本能楽堂 事務局長		

【大阪サクヤヒメ有志の会とは】

第2回大阪サクヤヒメ大賞を受賞した、積水ハウス株式会社 小谷美樹氏の呼びかけにより、「大阪サクヤヒメ表彰」受賞者有志が参加する会。本フォーラムを企画・運営するにあたり、実行委員会を8回開催した。今後、本フォーラムで出された16の提言をもとに、大阪・関西の経済活性化、国際化に向けて、社会に呼びかけながら活動を継続予定。

<実行委員会開催日>2018年3月6日、5月11日、7月26日、8月29日
9月18日、10月10日、10月22日、11月5日

